

Boosting recruitment

Přehledně

Implementovaná technologie umělé inteligence vyvinutá společností jobno.one (dream.jobs) vedla ke změně paradigmatu spokojenosti při hledání práce pro nás i naše kandidáty. Dosáhli jsme 5x více zaslaných životopisů a 97% míry spokojenosti.

Zákazník:

Klient: mBlue, recruitment agency

Bc. Markéta Krása – Marketingová manažerka v mBlue

↑
5x
více CVs

mBlue v kontextu

mBlue je přední personálně – poradenská společnost, založená v roce 2011.

Pomáhá firmám najít ty nejlepší talenty s minimálním úsilím.

Upravuje kariérní stránky tak, aby byly moderovány umělou inteligencí, což má za výsledek získání

5x více kandidátů. Nově zavedený proces zvýšil efektivitu recruiterů o 200 %.

Řešení

Připravili jsme porovnání kariérních stránek.

Hodnotila se konverze návštěvníků na kariérních stránkách:

- Návštěvník x Vložené CV
- Návštěvník x Žádost o zaměstnání

Porovnávaly se tři typy kariérních stránek:

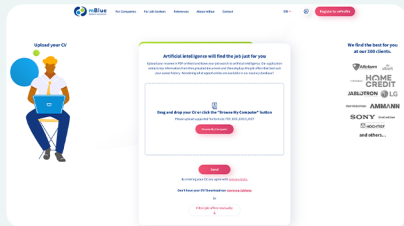
- Standardní kariérní stránky s ručním filtrováním dle návštěvníka.
- Chytré/inteligentní stránky s možností zobrazení volných pracovních pozic.

Řešení dream.jobs

Nejúspěšnější byl typ chytrých kariérních stránek s jedinou možností narahání a odeslání životopisu.

Kariérní stránky navštívilo 1212 návštěvníků, z nichž 180 uchazečů odeslalo životopis a 51 podalo žádost o zaměstnání.

Zlepšení konverze zaslání CV bylo 494 % a zlepšení konverze žádostí o zaměstnání bylo 136 %. Ve všech scénářích byl použit stejný marketing pro generování návštěvníků. Testovací období tohoto konkrétního projektu trvalo 1 měsíc.



Visitor to
Job Application

Visitor to
CV

