

Vyřeší umělá inteligence problém nedostatku zaměstnanců?

#dreamjobs #freejobportal #AI #recruitment #candidateexperience

V posledních letech se mnoho společností potýká s výzvou nedostatku zaměstnanců, což ztěžuje obsazování volných pracovních míst a brzdí růst. Aby se vyrovnaly s tímto problémem, společnosti začínají využívat technologický pokrok, zejména umělou inteligenci (AI), která jim může alespoň částečně vyřešit tuto situaci. Náborové nástroje s využitím umělé inteligence, mají velký potenciál revolučně změnit proces náboru zaměstnanců obecně. S pomocí AI a pokročilého zpracování jazyka nástroje dokáží procházet velké množství životopisů v ATS databázích nebo aplikací o zaměstnání a tím identifikovat a seřadit kandidáty podle vhodnosti pro konkrétní pozice.

Milan Mahovský, CEO společnosti dream.jobs, se domnívá, že AI by mohla být součástí řešení problému nedostatku zaměstnanců. Díky pokročilým řešením založené na AI systém přistupuje k údajům z profilů uchazečů a porovnává je s pracovními nabídkami. Umělá inteligence pracuje 24x7 a rychleji než recruiter a tak dokáže zásadním způsobem zrychlit propojení zaměstnavatele s vhodnými kandidáty a naopak. Pro vaši představu jde o zrychlení z obvyklých týdnů a měsíců hledání na dny či dokonce hodiny.

Výhodou využívání náborových nástrojů s AI je tedy především rychlost zpracování velkých objemů dat. Pro každou firmu je zásadní rychle obsadit pracovní místa. Prodejna se neobejde bez prodavače, závěrku bez účetní neuděláte a bez obchodníka neprodáte. Čekání dlouhé týdny a v mnoha případech i měsíce jsou sice aktuálním standardem, ale nejsou nutné. Náborové nástroje poháněné AI mohou výrazně zkrátit čas potřebný k náboru na zlomky času ve srovnání s tradičními metodami.

Další výhodou používání nástrojů s využitím AI při náboru zaměstnanců je snížení předsudků. Tradiční náborové metody často závisí na lidském posuzování, což může vést k předsudkům založeným na věku, pohlaví, etnickém původu atd. Náborové nástroje s AI jsou navrženy tak, aby tyto předsudky eliminovaly a podporovaly rozmanitost skupiny kandidátů.

Je třeba si však uvědomit, že nástroje s umělou inteligencí nejsou samospasitelným řešením pro nedostatek zaměstnanců. Mohou sice pomoci identifikovat vhodné kandidáty, ale nezastoupí potřebu společností investovat do školení a rozvoje zaměstnanců. Je také důležité, aby společnosti vytvářely pozitivní pracovní prostředí, které přitahuje a udržuje zaměstnance, bez ohledu na způsob jejich náboru.